

PROTOCOLLO DI INTESA
TRA
S.I.RE.NA. Città storica S.C.p.A.
E
IL COMITATO PARITETICO TERRITORIALE PER LA
PREVENZIONE INFORTUNI, L'IGIENE E L'AMBIENTE DI
LAVORO DELLA PROVINCIA
DI NAPOLI

Il giorno 23 febbraio 2009 presso la sede legale di S.I.RE.NA. sita in Napoli alla Via Medina n. 40, sono presenti:

- la Società Consortile per Azioni S.I.RE.NA. (di seguito S.I.RE.NA.) rappresentata dal Presidente arch. Bruno Discepolo e dal Direttore arch. Bernardino Stangherlin;
- il Comitato Paritetico Territoriale per la Prevenzione degli Infortuni, l'Igiene e l'Ambiente di Lavoro della Provincia di Napoli (di seguito Comitato Paritetico o C.P.T. Napoli) rappresentato dal Presidente ing. Ernesto De Sanctis, dal Vice Presidente sig. Giovanni D'Ambrosio e dal Direttore dott. Stanislao Nocera.

PREMESSO CHE

- con delibera di Consiglio Comunale n.233 del 30 novembre 2000 e succ.ve è stata approvata la costituzione della società mista consortile per azioni "Società per le Iniziative di recupero di Napoli – Città Storica S.C.p.A., (di seguito S.I.RE.NA.), avente ad oggetto le attività di elaborazione promozione e supporto finalizzate al recupero delle parti comuni degli edifici dei Centri Storici, e si è dato mandato alla società suddetta di assumere le opportune iniziative per la promozione e la definizione degli interventi a farsi fornendo al Comune ed ai cittadini, ai tecnici ed alle imprese il supporto tecnico e operativo necessario alla realizzazione del Programma di recupero delle parti comuni degli edifici del centro storico urbano con contributi a fondo perduto del Comune di Napoli (delibere di C.C. n.233/30 nov. 2000, di G.C. n. 368/8 febr. 2001 e n° 1736 del 17/5/2002);
- le attività predette nella fase esecutiva dovranno svolgersi nel pieno rispetto di tutte le norme di legge ed, in particolare, nella totale osservanza delle disposizioni vigenti in tema di sicurezza ed igiene degli ambienti di lavoro;
- le Imprese iscrivende nell' "Elenco aperto" tenuto a cura di S.I.RE.NA. dovranno dichiarare appunto il pieno rispetto delle suddette norme e disposizioni, e

potranno costituire, quindi, motivo di sospensione o finanche di esclusione delle imprese da detto elenco – e quindi dal Programma – le accertate infrazioni in merito (come da Avvisi Pubblici di S.I.RE.NA 1, 2, 3 del 2002, 2003 e 2008 e da relativo contratto tipo da stipularsi tra Impresa e Condominio/ Proprietari);

- il COMITATO PARITETICO TERRITORIALE per la Prevenzione degli Infortuni di Napoli è un organismo bilaterale costituito dall'Associazione dei Costruttori e dalle Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori edili della provincia di Napoli: FeNEAL-UIL, FILCA-CISL E FILLEA-CGIL, avente il compito, stabilito dagli accordi in materia di sicurezza contenuti nei Contratti Collettivi di Lavoro Nazionale e Provinciale stipulati tra le parti costitutive, di fornire consulenza ed assistenza alle imprese ed ai lavoratori al fine di garantire condizioni di sicurezza del lavoro in un settore particolarmente esposto;
- tra gli scopi statuari di S.I.RE.NA rientra il perseguire la salvaguardia ed il recupero degli edifici storici e dell'ambiente urbano anche attraverso azioni di concertazione tra cittadini, forze produttive, Enti, Istituzioni e l'Amministrazione Comunale;
- in particolare S.I.RE.NA. ha già precedentemente stipulato convenzioni e protocolli di intesa con Istituti, Ordini Professionali e Società operanti nel campo dell'edilizia civile al fine di contribuire ad un ordinato e sicuro svolgersi dei lavori del Programma;
- tra gli impegni sottoscritti dalle Imprese per l'iscrizione nell'elenco tenuto a cura di S.I.RE.NA. rientra quello di: "...consentire a S.I.RE.NA e per essa a suoi delegati, a ciò abilitati, di eseguire controlli in materia di sicurezza ed eventuali verifiche documentarie relative al rispetto delle norme e degli impegni assunti nel contratto e nel capitolato di appalto...";
- per quel che riguarda la sicurezza in cantiere la società S.I.RE.NA. ed il C.P.T. intendono continuare ed implementare l'impegno precedentemente assunto con il primo protocollo d'intesa del 12/09/2002;
- infatti, a seguito dei risultati raggiunti dal 2002 ad oggi dal Progetto Sirena con i primi due bandi e con il terzo in fase di avvio, e che qui si richiamano in sintesi: 1.032 cantieri finanziati, 875 cantieri attivati, 1.061 cantieri visitati per un totale di 2.058 sopralluoghi effettuati da S.I.RE.NA ovvero da S.I.RE.NA. congiuntamente al CPT, i convenuti confermano il comune obiettivo di fornire alle imprese ed ai lavoratori interessati agli interventi un'adeguata consulenza tecnica, informazione e formazione al fine di contenere al massimo i fattori di rischio propri del settore delle costruzioni, anche attraverso un metodico monitoraggio dei cantieri in esercizio e la definizione concordata, S.I.RE.NA. – Aziende – C.P.T., di specifici programmi d'intervento nel campo della sicurezza sul lavoro;

LE PARTI CONVENUTE PRENDONO ATTO E CONCORDANO QUANTO SEGUE:

- si conviene che il Comitato Paritetico, nell'ambito ed in ragione dei suoi compiti statuari è individuato come il soggetto preferenziale che affiancherà S.I.RE.NA.

nel monitoraggio e verifica del rispetto delle norme sulla sicurezza dei cantieri, e nella attività di formazione ed informazione per imprenditori, maestranze, tecnici;

- si conviene che il C.P.T. e la società S.I.RE.NA., ciascuno per proprio conto, individueranno a seguito della firma del presente protocollo i referenti per lo svolgimento delle attività di cui sopra e per il collegamento continuo tra i due organismi;
- la Società S.I.RE.NA. ed il C.P.T. provvederanno con cadenza mensile a mettere in condivisione i dati in loro possesso relativamente ai cantieri iniziati, così da consentire l'avvio tempestivo delle procedure di monitoraggio;
- la Società S.I.RE.NA. ed il C.P.T. programmeranno inoltre congiuntamente attività di ricerca e studio nel campo del miglioramento delle condizioni di sicurezza dei piccoli cantieri di edilizia privata ed in genere per quanto attiene il miglioramento della qualità del processo edilizio nel settore della manutenzione urbana;
- si prende atto che le imprese esecutrici, nel rispetto del C.C.N.L. di settore, nonché dell'impegno sottoscritto per l'inserimento nell'Elenco S.I.RE.NA., e di quanto previsto nel contratto tipo di appalto, consentiranno sia ai tecnici di S.I.RE.NA. che del C.P.T. l'accesso ai cantieri per l'effettuazione delle verifiche in tema di sicurezza dei lavoratori e dei luoghi di lavoro temporanei e mobili, sia in maniera congiunta che separatamente;
- gli interventi da effettuarsi da parte di S.I.RE.NA. e del C.P.T. per il monitoraggio e la verifica delle condizioni di sicurezza nei cantieri finanziati con il Progetto Sirena sono normati dal seguente:

DISCIPLINARE TECNICO

- **A) ATTIVITA' DI VERIFICA DEI CANTIERI PER L'ACCERTAMENTO DELLE CONDIZIONI DI SICUREZZA**
- A1) ogni cantiere del progetto Sirena – con frequenza minima di tre volte durante tutto l'arco dei lavori - sarà soggetto ad una visita di verifica da parte di un tecnico S.I.RE.NA., congiuntamente o meno ad un tecnico del C.P.T. in dipendenza della disponibilità di personale per le attività istituzionali di quest'ultimo organismo;
- A2) ai fini di cui sopra S.I.RE.NA. comunicherà tempestivamente al C.P.T., e comunque di norma non oltre 60 giorni dall'inizio dei lavori l'elenco dei cantieri attivati; inoltre S.I.RE.NA. comunicherà con cadenza mensile l'elenco dei sopralluoghi che saranno svolti dai suoi tecnici in cantiere, distinti per motivazione (verifica inizio lavori, verifica lavori in corso tra 0 e 50%, verifica esecuzione 50% lavori, verifica tra 50% e 100% ovvero a fine lavori);

- A3) il C.P.T. si impegna a garantire l'effettuazione di un sopralluogo congiunto quanto meno nella fase di allestimento cantiere (ponteggi ecc.) ovvero di lavori in corso tra 0 e 50%; a tale scopo il C.P.T. indica che assicurerà mediamente l'impegno di un suo tecnico almeno per 2 giorni a settimana, al fine di raggiungere un congruo numero di sopralluoghi eseguiti. Alla fine di ogni sopralluogo effettuato dal C.P.T., congiuntamente o meno a S.I.RE.NA., sarà redatta a cura dei tecnici del Comitato apposita scheda tecnica con annotazioni e suggerimenti relativi ad adempimenti normativi da attuare ed alle modifiche tecniche ed organizzative da realizzare, al fine di garantire la massima sicurezza durante lo svolgimento dei lavori;
- A4) in caso di problemi di particolare entità o di verifica di rilevante rischio per la sicurezza del cantiere verificata dal C.P.T o da S.I.RE.NA. i due soggetti si scambieranno reciprocamente le relative informazioni (per telefono, fax/email) e saranno all'uopo effettuati in tempi brevi controlli congiunti S.I.RE.NA. /C.P.T. per la definizione immediata di eventuali azioni di rispettiva competenza da svolgere con urgenza;
- A5) il C.P.T. assicurerà altresì, nel caso di insorgenza in cantiere di controversie circa la corretta applicazione delle norme in materia di sicurezza, un tentativo di conciliazione di prima istanza secondo quanto previsto dal D. Lgs. 81/2008 – art. 51 comma 2.
- A6) A cura del C.P.T. e della società S.I.RE.NA. saranno redatti trimestralmente rapporti di attività nei quali saranno evidenziati tutti i dati relativi all'attività svolta nel presente protocollo, nonchè le infrazioni maggiormente riscontrate nei sopralluoghi eseguiti, anche al fine di approfondire le problematiche inerenti alla applicazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro; inoltre a cura degli stessi soggetti sarà redatto trimestralmente, un report statistico sul livello di sicurezza dei cantieri visitati del Progetto Sirena.

- **B) ATTIVITA' DI FORMAZIONE ED INFORMAZIONE:**

- B1) entro 20 giorni dall'avvio dei cantieri, sarà proposto in sede di visita di monitoraggio e concordato con i rappresentanti delle imprese interessate, un servizio di informazione e formazione, peraltro obbligatorio ai sensi della normativa vigente e del C.C.N.L. dell'edilizia, da svolgersi da parte del C.P.T., ai lavoratori sui principali contenuti previsti dal d.lgs. 81/2008, ed in particolare su definizione – compiti – responsabilità dei:
 - Responsabili Servizio Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.)
 - Rappresentante dei Lavoratori alla Sicurezza (R.L.S.)
 - Medico Competente e giudizi di idoneità
 - Addetti Emergenze e primo soccorso.

La durata di quest'intervento è di otto ore/cantiere.

Lo svolgimento di tali incontri da parte delle imprese con il C.P.T. costituisce assolvimento agli art. 36/37 del D. Lgs. 81/08.

- B2) con cadenza mensile saranno programmati incontri di informazione su temi ed argomenti preventivamente concordati con i rappresentanti delle singole imprese, in funzione delle fasi di lavoro da realizzare, che saranno tenuti nelle diverse municipalità interessate dal Progetto Sirena o in sale pubbliche sostitutive appositamente individuate caso per caso;
L'informazione sarà effettuata anche attraverso la distribuzione di opuscoli illustrativi e con la proiezione di materiale video ed informatico.
La durata è prevista in due ore/mese.
- B3) almeno semestralmente saranno proposti ed organizzati incontri tra i R.S.P.P., i R.L.S. ed i tecnici del C.P.T. per un lavoro di coordinamento e scambio di esperienze per affrontare e risolvere le problematiche eventualmente insorte in fase operativa nei cantieri.
- B4) il C.P.T. in collaborazione con la società S.I.RE.NA. provvederà alla organizzazione annuale di seminari informativi in materia di sicurezza dei cantieri temporanei e mobili dedicati agli operatori del Progetto Sirena: amministratori, tecnici ed imprenditori; detti seminari saranno organizzati con l'ausilio di enti ed associazioni di categoria;
- B5) il C.P.T. provvederà all'aggiornamento della formazione in materia di sicurezza dei cantieri temporanei e mobili dei tecnici della soc. S.I.RE.NA. impegnati nel monitoraggio dei cantieri, con seminari concordati almeno con cadenza semestrale.
- **C) SPORTELLO DIRETTO E SPORTELLO ON LINE (FORUM INFORMATIVO)**
- C1) per un giorno a settimana un tecnico del C.P.T. sarà a disposizione, presso gli uffici dell'Ente, delle imprese e dei lavoratori per collaborare alla risoluzione di specifiche problematiche insorte durante il lavoro, e per rispondere a tutti i quesiti riferiti sia a norme tecniche sia ad aspetti documentali.
- C2) per due giorni a settimana un tecnico del C.P.T. sarà a disposizione on line per rispondere alle domande poste dagli interessati in un forum informativo sui temi della sicurezza, a tale forum si accederà con un identico link posto sui siti di S.I.RE.NA. e del C.P.T.;
- **D) PUBBLICIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ IN MATERIA DI SICUREZZA DEL LAVORO SVOLTE DA S.I.RE.NA. E C.P.T.**
- D1) con cadenza annuale saranno portati alla attenzione locale e nazionale, con conferenza stampa organizzata presso le sedi istituzionali, i dati di analisi e statistici tratti dall'esito dei sopralluoghi di monitoraggio;

- D2) il lavoro svolto dal C.P.T. sarà eventualmente messo a disposizione degli organi istituzionalmente preposti alla vigilanza, nel caso della definizione di una collaborazione bilateralmente concordata con S.I.RE.NA. e C.P.T.

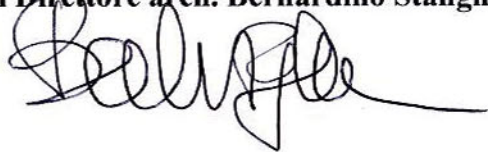
Firmato in Napoli, il 23 febbraio 2009

Per la Società Consortile per Azioni S.I.RE.NA.:

- il **Presidente** prof. arch. **Bruno Discepolo**



- il **Direttore** arch. **Bernardino Stangherlin;**

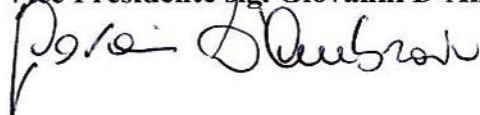


**Per il Comitato Paritetico Territoriale per la
Prevenzione degli Infortuni di Napoli:**

- il **Presidente** ing. **Ernesto De Sanctis**



- il **Vice Presidente** sig. **Giovanni D'Ambrosio**



- il **Direttore** dott. **Stanislao Nocera.**

